

# Citat och texter om ledarskap

”Livet blir hårdare ju mer man närmar sig toppen – kölden ökar, ansvaret ökar.”

*Friedrich Nietzsche*

”All äkta hjälpsamhet börjar med ödmjukhet inför den jag vill hjälpa och därmed måste jag förstå att detta med att hjälpa inte är att vilja härska, utan att tjäna.”

*Søren Kirkegaard*

”Empowerment is about letting go so others can get going.”

*Kenneth Blanchard*

”Ett starkt, välfungerande jag tillfredsställer de egna behoven i harmoni med gruppens krav. Freud menar att gruppens medlemmar i den speciella relationen till ledaren tenderar att återupprepa den intima och känslösa föräldrabindning i vilken överjaget en gång bildades. Ledaren får i denna bindning, med historiska rötter, funktionen av ett slags gruppens överjag. Han eller hon representerar dels ett positivt jagideal att efterlikna, dels ett fruktat samvete som ser allt och som kan straffa men också en symbol för hopp och överlevnad.”

*Svedberg, 1997*

”Ledaren är mäktigare i människors fantasi, i deras inre värld, än i verkligheten.”

*Claes Janssen*

”Att hela tiden vara tvungen att göra val och handla i brytpunkten mellan dessa olika intressen, där det långt ifrån alltid finns ett klart rätt eller fel, ger upphov till ett antal vad man skulle kunna kalla ledarskapsdilemman. Vi förväntas visa *lojalitet* uppåt, mot våra överordnade, *solidaritet* inåt organisationen, mot kollegor, *trohet* utåt, mot klienterna, och på samma gång vill vi vara sanna mot oss själva, med andra ord uppleva *äkt*het.”

*Svedberg, 1995*

”Om pengar: En furste använder antingen sin egen förmögenhet eller den som tillhör andra. I det första fallet bör han vara sparsam, i det andra bör han inte försumma att utöva all sorts frikostighet.”

*Niccolò Machiavelli, Fursten, 1500-talet*

”En vis ledare ingriper inte i onödan. Gruppen känner ledaren, men ofta sköter den sig själv... Ledarens personliga medvetande skapar ett öppet klimat... Ledare som vet när de ska lyssna, när de ska handla och när de ska dra sig undan, arbetar bra med nästan alla... Att veta hur andra människor beter sig kräver intelligens, men att känna sig själv kräver vishet... Till att börja med blir människor förbryllade när de ser hur lite en skicklig ledare egentligen gör och hur mycket som ändå blir gjort... sträva efter en uppriktig, öppen grupp... Det är viktigare att säga sanningen rent ut än att säga något som låter bra.”

*Tao Te Ching*

”Om sken och verklighet: Den som bäst förstår att utnyttja rävens egenskaper lyckas bäst. Fursten skall kunna förstå sig; han ska kunna ge sken av att göra en sak samtidigt som han i själva verket gör något helt annat. Människor är nämligen så enfaldiga och så villiga att lyda det som ögonblicket bjuder, att den som bedrar alltid finner dem som villigt låter sig bedras.”

*Machiavelli, ”Fursten”*

”Försök att utbilda arbetsledare till att följa en enda ledarskapsstil frambringar ett sämre resultat än att uppmuntra dem till att skapa erforderliga förhållanden *på deras villkor* och med hänsyn till deras egna speciella förutsättningar.”

*Douglas McGregor*

”Ledare skapar sig själva – de föds eller formas inte till det.”

*Will Schutz*

- ”1. Du skall inte tro att du är något.
2. Du skall inte tro att du är lika god som vi.
3. Du skall inte tro att du är klokare än vi.
4. Du skall inte inbilla dig att du är bättre än vi.
5. Du ska inte tro att du vet mera än vi.
6. Du skall inte tro att du är förmer än vi.
7. Du skall inte tro att du duger till något.
8. Du skall inte skratta åt oss.
9. Du skall inte tro att någon bryr sig om dig.
10. Du skall inte tro att du kan lära oss något.”

*Jantelagen (Aksel Sandemose, ”En flykting korsar sitt spår”)*

”En chef hade gått flera kurser och läst in sig på litteratur om det ’moderna ledarskapet’. Han hade förstått vikten av att visa sig engagerad i sina anställda, uppträda jämlikt och uttrycka (företrädesvis positiva) känslor. Men han lyckades aldrig övertyga om äktheten i sitt beteende. Istället blev personalen misstänksam och avvaktande. En av dem beskrev det som ’att prata med honom känns som att ha att göra med en skum bilförsäljare. Det gäller att känna efter om man har slipsen kvar när man går ut från ett möte.”

*Granér, 1991*

”Ledarskap har i många sammanhang blivit synonymt med att chefen skall lyckas med konststycket att få människor att må bra, trivas, utvecklas och samtidigt få dem att engagera sig i organisationens mål och därvid tänka, känna och handla rätt. I praktiken visar sig denna beskrivning av ledarskapet leda till orimliga och orealistiska krav som knappast ens mycket duktiga officerare kan uppfylla. Litteraturen har skapat en fantombild av vad som krävs av en chef som inte återspeglar vad en vanlig människa realistiskt kan klara av. En utbildning som utgår från sådana myter skapar orimliga förväntningar.”

*”Utbildningsreglemente för försvarsmakten, 1998”*

”A gentle hand may lead an elephant by a hair”

*Iranskt ordspråk*

”A great one must have a long heart”

*Etiopiskt ordspråk*

”If you cannot serve, you cannot rule”

*Bulgariskt ordspråk*

”The higher the monkey climbs, the more it is exposed to danger”

*Belisiskt ordstäv*

”Ett bra och effektivt ledarskap skall gå ut på att sätta igång och vidmakthålla en grupprocess, att vara en katalysator för grupputveckling.”

*Maltén, 1992*

”Even if you are on the right track, you will get run over if you just sit there.”

*Will Rogers*

”Den bästa av ledare är den som hjälper människor så att de till sist inte behöver henne.  
Därnäst kommer den de älskar och beundrar.  
Sedan kommer den de fruktar.  
Den sämsta är den, som låter sig drivas hit och dit av folk...  
Där tilliten saknas, handlar folk i bedrägliga avsikter.  
Den bästa ledaren säger inte mycket, men det hon säger väger tungt.  
När hon är färdig med sitt arbete säger folk, det gick av sig självt.”

*Lao-Tse (Den Gamle Mästaren), Kinesisk vishetslärare, 500 fkr*

”En ledare är som bäst  
När folk knappt vet att hon existerar,  
Inte så bra när människor lyder och erkänner henne;  
Värre när de avskyr henne.  
'Låter du bli att respektera människor,  
så låter de bli att respektera dig.'  
Men om en bra ledare, som talar i liten mängd,  
När hennes arbete är utfört, hennes mål uppfyllda,  
Kommer de alla att säga, 'Vi gjorde detta själva!'”

*Lao-Tzu, Kinesisk Filosof*

”Framtiden tillhör dem som tror på sina drömmars värde.”

*Eleanor Roosevelt*

- Kanin är begåvad, sa Puh tankfullt.
  - Ja, sa Nasse. Kanin är begåvad.
  - Och han har Hjärna.
  - Ja, sa Nasse, Kanin har Hjärna.
- Det blev en lång tystnad.
- Jag antar, sa Puh, att det är därför han aldrig begriper någonting

*A.A. Milne ”Nalle Puhs Hörna”*