

Organisationens värderingar

Detta blad är ett underlag för samtal kring värderingar där man samtalar kring hur du och andra uppfattar värderingarna i en organisation. Det finns inget som är rätt eller fel och man kan ha olika uppfattningar om värderingarna. Lyssna på varandra och ställ klargörande frågor. Du gör först uppgiften enskilt för att sedan samtala i gruppen. Bladet kan användas både för att samtala om nuvarande värderingar och i ett andra steg om hur man önskar att det vore.

Markera 3-5 värderingar som du upplever som särskilt viktiga för organisationen. Om det saknas någon viktig värdering som du upplever att organisationen står för, skriv den på de tomma raderna längst ner.

Punktlighet	Effektivitet	Kvalitet
Vänner	Bra lön	Konstruktiv kritik ges/tas
Tillförlitlighet	Familjen	Värde för pengarna
Resultat	Konflikter hanteras omgående	Alla kan utvecklas
Kontroll	Omtanke	Semester prioriteras
Fritidsintressen	Ärlighet	Släkt
Karriär	Motion	Miljömedvetenhet
Stabilitet	Lojalitet	Prylar
Snabbhet	Boendet prioriteras	Relationsinriktning
Internationalism	Presteras	Kostnadsmedvetenhet
Status	Lydnad	Nöjen
Öppenhet	Kreativitet	Delegering
Delaktighet	Att ha ett arbete	Fördomsfrihet
Tydlighet	Solidaritet	"Kul på jobbet"
Förnyelse	Jämställdhet	Hög moral och etik
Respekt	Samhällsansvar	Gemenskap
Hälsa	Tillit	Trygghet
Uppskattning	Samverkan	Alla vill lyckas
Frihet	Lyhördhet	Helhetssyn
Utbildning	Tillåtet att göra fel	Initiativförmåga
Exakthet	Ansvar	Flexibilitet
Samarbete	"Andlig utveckling"	Personlig utveckling